

ОТЧЕТ

За 2 квартал 2025 года о выполнении мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год, утверждённого приказом директора Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)» № 184-ОД от 25.12.2024

№ П/П	НОМЕР ПУНКТА ПЛАНА УЧРЕЖДЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПЛАНА	ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЯ (ПРОВЕДЕННАЯ РАБОТА)	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ (РЕЗУЛЬТАТ)
1	2	3	4	5
1.	1	Обеспечение контроля за выполнением работниками Учреждения обязанностей, установленных локальными актами в сфере противодействия коррупции	Руководителями структурных подразделений Учреждения проводится профилактическая работа по выявлению случаев несоблюдения подчиненными работниками установленных правил в сфере противодействия коррупции	Выполняется постоянно. Случаев несоблюдения работниками установленных правил в сфере противодействия коррупции и/или привлечение виновных лиц к ответственности не установлено
2.	2	Мониторинг федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции	Юрисконсульт Учреждения отслеживает изменения действующего законодательства по противодействию коррупции с использованием справочно-правовой системы Консультант-Плюс	Выполняется постоянно. Изменений, затрагивающих нормы по противодействию коррупции в автономных учреждениях, во 2 квартале 2025 года не выявлено
3.	3	Проведение разъяснительных мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководителями структурных подразделений Учреждения проводятся разъяснительные мероприятия по запланированным вопросам, в том числе: - размещение памятки на официальном сайте Учреждения; - в рамках еженедельных совещаний напоминание руководителям структурных подразделений о необходимости формирования нетерпимого отношения к склонению работников к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством РФ	Выполняется постоянно
4.	4	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам Учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных	Проводится выявление случаев неисполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения, занимающего должность к совершению коррупционных правонарушений. Проведение проверок по данным фактам	Выполняется постоянно, нарушений в действиях сотрудников Учреждения во 2 квартале 2025 года не выявлено

		правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные государственные органы	Комиссией по противодействию коррупции	
5.	5	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	С целью недопущения возможности и профилактики возникновения коррупционных правонарушений каждый поступающий на работу в учреждение знакомится под подпись с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции	Выполняется постоянно, нарушений не выявлено
6.	6	Своевременное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем	Директором Учреждения предоставлена справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерство физической культуры и спорта Свердловской области до 1 апреля 2025 года	Данный пункт плана исполнен, нарушений не выявлено
7.	7	Размещение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции	На сайте Учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» раздела «Профилактическая работа» размещены локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции https://www.uor-ekb.ru/profilakticheskaya-rabota/antikor/lokalnye-akty/#breadcrumbs	Данный пункт плана исполнен
8.	9	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	Выполняется предоставление информации по запросу правоохранительных органов, органов прокуратуры, иных государственных органов и организаций	Выполняется постоянно.
9.	10	Соблюдение требований, установленных статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	В рамках выполнения данного пункта плана проводится предотвращение конфликта интересов заинтересованных лиц и учреждения, соблюдение интересов учреждения в отношении целей его деятельности, предусмотренных Уставом Учреждения	Выполняется постоянно, нарушений не выявлено
10.	11	Сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах	Юрисконсульт Учреждения указанная информация обобщается и доводится до сведения руководителей структурных подразделений на совещаниях у директора Учреждения	Выполняется постоянно
11.	12	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения	В случае выявления факта коррупции в сфере деятельности Учреждения в правоохранительные органы направляется соответствующее уведомление с приложением выписки из протокола заседания Комиссии о противодействии коррупции о принятых в Учреждении мерах	Во 2 квартале 2025 года указанная информация в правоохранительные органы не направлялась
12.	13	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты Учреждения в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции	Во 2 квартале 2025 года актуализация локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции не проводилась в связи с отсутствием необходимости.	Данный пункт плана исполнен

13.	14	Направление уведомлений о заключении трудового договора с гражданином, который ранее замещал определенную законодательством должность государственной или муниципальной службы, и с момента увольнения которого с такой службы не прошло более двух лет, в соответствующий государственный или муниципальный орган	Во 2 квартале 2025 года граждане, которые ранее замещали определенную законодательством должность государственной или муниципальной службы на работу в Училище не принимались.	Данный пункт плана исполнен
14.	16	Организация просмотров фильмов и роликов антикоррупционной направленности	В период с апреля по май 2025 года организованы просмотры фильмов и роликов антикоррупционной направленности, приняло участие 132 человека.	Данный пункт плана исполнен
15.	17	Конкурс среди учащихся на лучший плакат антикоррупционной направленности	29 мая 2025 года проведен конкурс рисунка, в котором приняло участие 26 человек.	Данный пункт плана исполнен
16.	20	Консультации для обучающихся и их родителей (законных представителей)	Юрисконсультom Учреждения проводится прием по вопросам противодействия коррупции для обучающихся, их родителей (законных представителей) на постоянной основе.	По вопросам противодействия коррупции ни обучающиеся, ни родители (законные представители) за консультациями во 2 квартале 2025 года не обращались

Вывод:

Все мероприятия, запланированные на 2 квартал 2025 года, выполнялись в штатном режиме согласно утвержденному Плану работы. За отчетный период в учреждении не отмечено нарушений в сфере законодательства о противодействии коррупции.

Директор ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)»



/С.В. Степанов/