УТВЕРЖДЕНО
Директор ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)»

/С.В. Степанов/

(приказ № ___ от «___» ___ 2024 года)

Мотивированное мнение представительного органа учтено

(протокол от 19.02.2024 № 1)

# Положение
# об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)»

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)» (далее – Учреждение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2008 №425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений», приказами Министерства здравоохранения и социального развития от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Пе-

речня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 06.02.2020 № 36/ос, иных нормативно-правовых актов и включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Размер должностного оклада определяется приказом директора Учреждения на основании минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Директор Учреждения имеет право производить корректировку размеров должностных окладов в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения, принимаются с учетом мнения профсоюза. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

5. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление Учреждению субсидий на оказание в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнение работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6. За работу в филиале Учреждения и структурном подразделении ЗДСОЛ «Зелёный мыс», расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, размер должностного оклада повышается на 20 процентов. Указанное повышение образует новые размеры должностных окладов и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

## Глава 2. Размеры должностных окладов работников Учреждения

7. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников физической культуры и спорта

| Квалификационные уровни | Перечень должностей |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту |
| 3 квалификационный уровень | специалист по подготовке спортивного инвентаря |

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с Таблицей 2.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

| Квалификационные уровни | Перечень должностей работников образования |
|---|---|
| 2 квалификационный уровень | педагог-организатор |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель; методист; педагог-психолог; тренер-преподаватель; инструктор-методист |
| 4 квалификационный уровень | преподаватель; старший воспитатель; учитель; педагог-библиотекарь; старший инструктор-методист; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями |

10. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с Таблицей 3.

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

| Квалификационные уровни | Перечень должностей работников образования |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения |

11. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с Таблицей 4.

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа должностей
медицинских и фармацевтических работников

| Квалификационные уровни | Перечень должностей |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | санитарка |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер-лаборант |
| 4 квалификационный уровень | медицинская сестра процедурной |
| 5 квалификационный уровень | старшая медицинская сестра |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | |
| 2 квалификационный уровень | врач; врач по спортивной медицине; врач-педиатр; врач функциональной диагностики; врач клинической лаборатории диагностики |

12. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников Учреждения, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с Таблицей 5.

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационные уровни | Перечень должностей |
|---|---|
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | архивариус; дежурный по залу; дежурный по этажу; дежурный по корпусу; агент по снабжению; комендант; паспортист |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя; администратор; диспетчер; лаборант |
| 2 квалификационный уровень | старший администратор; заведующий хозяйством |
| 3 квалификационный уровень | заведующий столовой; заведующий производством |
| 4 квалификационный уровень | механик |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень | специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по закупкам / эксперт; бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-энергетик; инженер по ремонту; инженер-программист; технолог |
| 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | заведующий структурным подразделением |
| 3 квалификационный уровень | заведующий филиалом |

13. Должностные оклады заместителей руководителей филиалов и структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

14. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в зависимости от разряда выполняемых работ, в соответствии с Таблицей 6.

Таблица 6

Размер
должностных окладов по квалификационным разрядам
общеотраслевых профессий рабочих

| Наименование квалификационного разряда | Перечень должностей |
|---|---|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | |
| 1 квалификационный разряд | водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь по ремонту автомобилей; рабочий плодоовощного хранилища; мойщик посуды; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | |
| 4 квалификационный разряд | плотник; маляр; слесарь-сантехник; слесарь-электрик |
| 5 квалификационный разряд | водитель автомобиля; водитель автобуса / водитель автомобиля; повар |

## Глава 3. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения

15. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя и других критериев. Система критериев для дифференцированного установления оклада директора утверждается приказом Министерства.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается ежегодно соответствующим приказом Министерства в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается аналогично в кратности от 1 до 5.

Средняя заработная плата работников Учреждения рассчитывается без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера. Определение размера среднемесячной заработной платы при расчете предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения возлагается на директора.

16. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждений и их руководителей.

Целевые показатели эффективности работы Учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Министерством.

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

18. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада директора.

Заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру принимается руководителем Учреждения.

## Глава 4. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим положением, другими локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

21. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент);

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– доплата до минимального размера оплаты труда.

22. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо от нагрузки, в случае если сотрудник занимает менее 1 ставки, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

23. Выплата компенсационного характера работникам Учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда условия труда будут признаны безопасными, компенсационная выплата работникам не устанавливается.

24. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размерах:

а) 15% - для работников Учреждения, за исключением работников, указанных в п/п «б» настоящего пункта, в соответствии с Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»;

б) 20% - для работников структурных подразделений Учреждения, расположенных в зоне закрытого административно-территориального образования Новоуральск, на основании постановления Государственного комитета совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 № 544/32сс «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР».

Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда Учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку. Районный коэффициент не начисляется на сумму премии (стимулирующей выплаты), если иное не оговорено приказом.

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

25. Выплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой смежной должности (профессии) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются в размере 50 процентов оплаты труда совмещаемой (занимаемой) должности (профессии).

26. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же или другой должности (профессии), не

требующей специальной квалификации, за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются в размере 100 процентов оплаты труда совмещаемой (занимаемой) должности (профессии).

27. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения определенного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются в размере 50 процентов оплаты труда совмещаемой (занимаемой) должности (профессии).

Доплата за увеличение объема работ педагогическим работникам устанавливается за классное руководство и кураторство (по 1% за каждого учащегося и студента), проверку письменных работ (15% - преподавателям и учителям математики и русского языка, 10% - преподавателям и учителям по остальным предметам), заведование: кабинетом (10%), стипендиальной комиссией (20%), руководство предметно-цикловыми комиссиями (15%), руководство методическим объединением (15%), руководство методическим советом (50%) от должностного оклада.

Размеры доплат, порядок их установления и срок исполнения определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника – дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Доплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, производится за первые два часа работы не менее полуторного размера должностного оклада, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах утвержденного на финансовый год штатного расписания, включая все источники финансирования.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

29. По желанию работника, отработавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

30. В случае, если размер фактической зарплаты работника оказывается менее минимального размера оплаты труда, ему выплачивается доплата. Размер доплаты рассчитывается исходя из разницы между величиной минимального размера оплаты труда на данный период и фактической заработной платой работника.

31. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов (за исключением районных коэффициентов).

Компенсационные выплаты производятся по основному месту работы и при совместительстве.

## Глава 5. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

32. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются настоящим положением, другими локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюза на основе типовых показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Настоящим Положением предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам:

– повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (для категории должностей специалисты и служащие);

– повышающий коэффициент квалификации;

– повышающий коэффициент специфики работы;

– персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в соответствии с Положением.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются. Суммарный размер повышающих коэффициентов к окладам не должен превышать пяти крат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на соответствующий календарный год, а для педагогических работников – на соответствующий учебный год.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый должностной оклад заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

33. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности определяется в соответствии с Таблицей 7.

Таблица 7

Размеры
повышающих коэффициентов к должностному
окладу по занимаемой должности

| Квалификационные уровни | Повышающий коэффициент к должностному окладу |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | 0,2 |

| Квалификационные уровни | Повышающий коэффициент к должностному окладу |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | 0,3 |
| 4 квалификационный уровень | 0,4 |
| 5 квалификационный уровень | 0,5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | 0,3 |
| 4 квалификационный уровень | 0,4 |
| 5 квалификационный уровень | 0,5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | 0,3 |

34. Повышающие коэффициенты квалификации к должностным окладам педагогическим, медицинским работникам, иным специалистам и специалистам в области физической культуры и спорта устанавливаются в зависимости от уровня квалификационной категории по итогам прохождения аттестации в порядке, установленном действующим законодательством.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,8;
2) работникам, имеющим I квалификационную категорию – 0,5;
3) медицинским работникам, имеющим II квалификационную категорию – 0,3.

Размер повышающего коэффициента квалификации к должностному окладу для педагогических работников устанавливается с учетом объема фактической учебной нагрузки, для медицинских работников – к должностному окладу.

Перечень иных специалистов и специалистов в области физической культуры и спорта утвержден Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.10.2022 № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации».

35. Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждому работнику Учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении.

36. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается директором с учетом оценки критериев определения персональных повышающих коэффициентов персонально в отношении конкретного работника, за исключением тренерско-преподавательского состава. Критерии и порядок определения персонального повышающего коэффициента представлены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

37. Работникам, непосредственно участвующим в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки устанавливается повышающий коэффициент специфики работы в размере 0,15 к должностному окладу с учетом объема фактической нагрузки.

38. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу для должности «тренер-преподаватель» за подготовку одного обучающегося устанавливается с учетом с учетом количества обучающихся по тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, представленных в Таблице 8.

Таблица 8

Размер
персонального повышающего коэффициента

| Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обучения (лет) | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена | | |
|---|---|---|---|---|
| | | группы видов спорта | | |
| | | I | II | III |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | углубленной специализации (Т-3,4,5) | 0,07 | 0,06 | 0,05 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до 2 лет | 0,10 | 0,09 | 0,08 |
| | свыше 2 лет | 0,13 | 0,12 | 0,10 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 0,20 | 0,18 | 0,15 |

*Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:*

*1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;*

*2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;*

*3) к третьей группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), не включенные в программу Олимпийских игр.*

*Примечания:*

*1) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося устанавливается в размере на 25 – 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта (в пределах фонда оплаты труда);*

*2) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки, с учетом специфики вида спорта, а также на всех этапах спортивной подготовки привлечение иных специалистов (при условии их одновременной работы с обучающимися). Порядок привлечения и оплаты труда привлеченных специалистов определяется директором Учреждения.*

39. Размер выплаты с учетом персонального повышающего коэффициента к окладу тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена определяется путем умножения размера оклада, установленных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета объема фактической педагогической нагрузки), на повышающий коэффициент.

40. Размер выплат тренеров-преподавателей и иных специалистов за результативную подготовку обучающегося, показавшего высокий результат, представлен в Таблице

Таблица 10

Размер персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого тренерам-преподавателям и иным специалистам за результативную подготовку обучающегося и стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке обучающегося (команды)

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося высокого класса (команды) | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного обучающегося (команды) (1) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | тренеру-преподавателю | руководителям и иным специалистам |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 1.1 | Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 2,0 | 0,20 | 0,10 |
| | | 2-3 | до 1,6 | до 0,16 | до 0,08 |
| | | 4-6 | до 1,0 | до 0,1 | до 0,05 |
| | | участие | до 0,8 | до 0,08 | до 0,04 |
| 1.2 | Кубок мира | 1 | 1,6 | 0,16 | 0,08 |

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося высокого класса (команды) | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного обучающегося (команды) (1) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | тренеру-преподавателю | руководителям и иным специалистам |
| | (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 2-3 | до 1,0 | до 0,10 | до 0,05 |
| | | 4-6 | до 0,80 | до 0,08 | до 0,04 |
| | | участие | до 0,60 | до 0,06 | до 0,03 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | 1,0 | 0,10 | 0,05 |
| | | 2-3 | до 0,8 | до 0,08 | до 0,04 |
| | | 4-6 | до 0,6 | до 0,06 | до 0,03 |
| | | участие | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| 1.4 | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 0,8 | 0,08 | 0,04 |
| | | 2-3 | до 0,6 | до 0,06 | до 0,03 |
| | | 4-6 | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| | | участие | до 0,2 | до 0,02 | до 0,01 |
| 1.5 | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | 0,6 | 0,06 | 0,03 |
| | | 2-3 | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| | | 4-6 | до 0,2 | до 0,02 | до 0,01 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 1,0 | 0,1 | 0,05 |
| | | 2-3 | до 0,8 | до 0,08 | до 0,04 |
| | | 4-6 | до 0,6 | до 0,06 | до 0,03 |
| 2.2 | Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | 0,8 | 0,08 | 0,04 |
| | | 2-3 | до 0,6 | до 0,06 | до 0,03 |
| | | 4-6 | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| | | участие | - | - | - |
| 2.3 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ | 1 | 0,6 | 0,06 | 0,03 |
| | | 2-3 | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| | | 4-6 | до 0,2 | до 0,02 | до 0,01 |
| | | участие | - | - | - |

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося высокого класса (команды) | Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного обучающегося (команды) (1) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | тренеру-преподавателю | руководителям и иным специалистам |
| | (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | | | | |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России | 1 | 1,0 | 0,10 | 0,05 |
| | | 2-3 | до 0,8 | до 0,08 | до 0,04 |
| | | 4-6 | до 0,6 | до 0,06 | до 0,03 |
| | | участие | - | - | - |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | 0,8 | 0,08 | 0,04 |
| | | 2-3 | до 0,6 | до 0,06 | до 0,03 |
| | | 4-6 | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| | | участие | - | - | - |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | 0,6 | 0,06 | 0,03 |
| | | 2-3 | до 0,4 | до 0,04 | до 0,02 |
| | | 4-6 | до 0,2 | до 0,02 | до 0,01 |
| | | участие | - | - | - |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях | 1 | 0,6 | 0,04 | 0,02 |
| | | 2-3 | до 0,4 | до 0,02 | до 0,01 |
| | | 4-6 | - | - | - |
| | | участие | - | - | - |

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке обучающегося в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

- тренерам-преподавателям (прежде всего первому), участвовавшего в подготовке обучающегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям), при подготовке обучающегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе по смежным видам спорта;

- иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке обучающегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) для международных спортивных соревнований учитываются только результаты обучающихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

41. Размер оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося, показавшего высокий результат, представленный в Таблице 10 устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на следующий учебный год, а за результативную подготовку обучающегося на официальных международных спортивных соревнованиях – с 01 сентября следующего учебного года до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня (периодичность – два или четыре года). Повышенный персональный повышающий коэффициент тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы обучающегося под руководством данного тренера-преподавателя в течении не менее 1 года в ГАПОУ СО «УОР № 1 (колледж)».

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся улучшил спортивный результат, размер выплат увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год. При этом установленный повышающий коэффициент за данного обучающегося в соответствии с пунктом 40 данного положения суммируется.

Если по истечении срока действия установленного размера персонального повышающего коэффициента обучающийся не показал указанного в Таблице 10 результата, размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки обучающегося (в соответствии с пунктом 38 данного Положения). Суммарный размер всех повышающих коэффициентов к должностным окладам тренеров-преподавателей не должен превышать пяти крат.

## Глава 6. Другие выплаты стимулирующего характера

42. В целях поощрения работников за выполненную работу Учреждением установлены соответствующие стимулирующие выплаты. Условия, порядок и размер стимулирующих выплат определяются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ГАПОУ СО «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)». Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

43. В целях социальной защищенности работников и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление Учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников. Условия, порядок и размер премирования определяются в соответствии с Положением о премировании работников ГАПОУ СО «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)».

44. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о порядке выплаты материальной помощи работникам ГАПОУ СО «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)», принятым директором Учреждения.

## Глава 7. Заключительные положения

45. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Учреждения по адресу http://uor-ekb.ru.

46. Неиспользованные средства премиального фонда директора могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

47. Настоящее Положение действует с 01 марта 2024 года до замены новым.

48. Данное Положение в полной мере распространяется на филиал и обособленное структурное подразделения ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)».

49. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера ГАПОУ СО «УОР №1 (колледж)».

**Приложение № 1 к Положению**
**об оплате труда работников**
**ГАПОУ СО «УОР № 1 (колледж)**

## Критерии и порядок определения персональных повышающих коэффициентов

1. Критерии деятельности:

1) Профессиональная подготовка специалиста – уровень профессиональной компетенции (личного профессионализма);
2) Опыт работы и практические знания (в т.ч. знание нормативных документов, локальных актов учреждения, регламентирующих профессиональную деятельность работника);
3) Способность планировать и анализировать свою деятельность, самостоятельно организовывать рабочий процесс;
4) Специальный режим работы;
5) Сложность выполняемых работ;
6) Применение в работе средств автоматизированных рабочих мест, персональных компьютеров. Способность и умение применять современные средства и методы организации рабочего процесса;
7) Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения
8) Обеспечение сохранности имущества, оборудования, вверенных помещений;
9) Выполнение требований охраны труда, обеспечивающих слаженное функционирование Учреждения;
10) Выполнение особо важных, сложных поручений;
11) Ответственность за работу подразделения;
12) Организаторские способности, умение добиваться выполнения поставленных задач;

2. Порядок определения размера персонального коэффициента:

Выполнение одного критерия – 1 балл.

Перевод баллов в персональный коэффициент:

| **Баллы** | **Размер персонального коэффициента** |
|---|---|
| 12 баллов | 3 |
| 11 баллов | 2,75 |
| 10 баллов | 2,5 |
| 9 баллов | 2,25 |
| 8 баллов | 2 |
| 7 баллов | 1,75 |
| 6 баллов | 1,5 |
| 5 баллов | 1,25 |
| 4 балла | 1 |
| 3 балла | 0,75 |
| 2 балла | 0,5 |
| 1 балл | 0,25 |