АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ
работников ГАПОУ СО «УОР № 1 (колледж)» при выявлении признаков буллинга (травли), деструктивного поведения или конфликтной ситуации с участием несовершеннолетних

Шаг 1. Незамедлительное реагирование и обеспечение безопасности

Работник, выявивший факт или признаки буллинга, обязан немедленно пресечь действия, угрожающие жизни и здоровью обучающихся (при наличии физической угрозы), и обеспечить безопасность пострадавшего.

Шаг 2. Устное информирование

Работник обязан незамедлительно (в течение 15 минут после выявления факта) сообщить о случившемся непосредственному руководителю, педагогу-психологу, заместителю директора по воспитательной работе или директору (лично или по телефону).

Шаг 3. Письменная фиксация (докладная записка)

В течение 1 (одного) рабочего дня с момента выявления факта работник оформляет письменную докладную записку на имя директора. В записке необходимо указать:

- дату, время и место происшествия;
- участников конфликта (свидетелей, пострадавших, агрессоров);
- суть произошедшего (без эмоциональных оценок и выводов);
- принятые меры (например: «Вызван медицинский работник», «Обучающиеся разведены по разным помещениям»).

Шаг 4. Передача информации профильным специалистам

Заместитель директора по воспитательной работе (или лицо, его замещающее) в день поступления докладной записки:

- информирует педагога-психолога для организации экстренной психологической помощи;
- при необходимости инициирует созыв Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или Совета профилактики.

Шаг 5. Уведомление родителей (законных представителей)

Классный руководитель (куратор группы) или заместитель директора по

воспитательной работе информирует родителей (законных представителей) всех несовершеннолетних участников ситуации о произошедшем.

Шаг 6. Проведение профилактической работы

Педагог-психолог проводит диагностику, индивидуальные консультации с участниками конфликта, а также при необходимости — групповые тренинги в коллективе. Администрация принимает меры дисциплинарного характера в отношении виновных лиц (в случае необходимости).

Шаг 7. Принятие решения о передаче в уполномоченные органы

В случае, если в ходе разбирательства выявлены признаки преступления (побои, угрозы убийством и т.д.) или административного правонарушения, директор или уполномоченное лицо направляет соответствующую информацию в органы внутренних дел (ПДН) и Комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДНиЗП).